

Processo Seletivo Simplificado 046/2019: ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

A Associação de Combate ao Câncer em Goiás na forma prevista nos critérios do processo seletivo de nº 046/2019 para vaga de Engenheiro de Segurança do Trabalho (a), divulga a convocação para a 3ª etapa – Apresentação de Estudo de Caso e Entrevista por Competência, no dia **22 de março de 2019 (sexta-feira) de 2019** entre as 9 horas e 12 horas na sede administrativa da ACCG (Rua 239, Ed. Filhinha Nogueira, St. Universitário).

Segue abaixo os candidatos classificados:

CANDIDATOS	PONTUAÇÃO	BANCA	HORÁRIO
Claudio Jose dos Santos	8,0	Aprovado	9 horas
William Oliveira Gomes	7,0	Aprovado	10 horas
Jean Thanios Awand	7,0	Aprovado	11 horas
Adriano Silva Seixo de Britto	6,0	Cadastro reserva	
Mônica Rocha Silva	6,0	Cadastro reserva	
Michelly Matias Bonifácio Coelho	6,0	Cadastro reserva	
Bruna Rodrigues de Moraes	6,0	Cadastro reserva	
Cristiano Silva Leão	5,0	Cadastro reserva	
Joel Mário de Souza	5,0	Cadastro reserva	
Alessando de Paula Cardoso	4,0	Não provado	
Ivan Beze Júnior	7,0	Não aprovado (Ex colaborador)	

Deverá ser apresentado a resolução do estudo de caso abaixo:

Case

Nos estabelecimentos de assistência à saúde, os profissionais enfrentam várias situações de risco em seu ambiente de trabalho. Muitos desses riscos são deixados de lado sem dar a devida importância e pouco se faz para que não se repitam. Muitas vezes os profissionais da saúde trabalham sem a utilização de equipamentos de proteção individual (EPI), tendo a consciência que sua profissão esta exposta a vários agentes de riscos. Entre eles encontram-se os riscos biológicos, físicos, químicos, psicossociais e ergonômicos. A convivência com tais riscos predispõe os trabalhadores a se tornarem enfermos e a sofrerem acidentes de trabalho, quando não adotadas medidas de segurança.

Imagine que em uma Instituição Hospitalar há uma grande vulnerabilidade no atendimento a Legislação. A mesma não atende as normas, possui diversas inconformidades em relação a programas,



prevenção, monitoramento, assessoria e gerenciamento. Os colaboradores desse estabelecimento estão trabalhando sem treinamento e sujeito a diversos tipos de riscos, podendo ocasionar problemas futuros para a empresa.

1. Mencione a importância do PPRA na Instituição e o que deve ser feito para manter o mesmo atualizado e nos conformes;
2. De acordo com o quadro crítico no que tange a Legislação. O que deve ser feito para regularizar os problemas nessa empresa.

Observações:

1. Os candidatos convocados deverão comparecer portando documento de identificação oficial, com fotografia ou crachá;
2. A ACCG fornecerá como equipamento de apoio: computador e data show;
3. Os candidatos que não comparecerem no local e horário acima indicados para submeter à 3ª etapa do processo seletivo estarão automaticamente desclassificados;
4. O resultado final do processo de seleção será lançado no site da instituição conforme a data do Processo Seletivo Simplificado e o os trâmites para a contratação do candidato selecionado será realizado via ligação telefônica.

Recursos Humanos

Associação de Combate ao Câncer em Goiás